

## 発明くんが独善と偏見で行う、知財マンの適性テスト

- ◆ 知的財産の仕事は専門性が高く、多岐分野に及び、多様な能力が求められます。
- ◆ 知財マンに求められる能力を、思いつくままに羅列し、テスト形式にしてみました。
- ◆ 甘くも辛くも点数は自分で勝手に入れて、勝手に集計して、勝手に判断してお楽しみ下さい。
- ◆ 因みに結果に責任は負えませんので、なるべく高い点数を獲得して気分良く仕事に励んでください。

### まずは“身のほどを知って”、自己判断するところからスタートです

問	チェック項目	思う	まあ思う	どちらともいえない	やや思わない	思わない
1	男女、年齢に関わらず人に好かれている	5	4	3	2	1
2	周りの人たち(上司、同僚、部下)から協力が得られている	5	4	3	2	1
3	人付き合いが広く、人脈を大切にしている	5	4	3	2	1
4	自分の利益よりも全体の利益を優先して考えることができる	5	4	3	2	1
5	問題発見能力と問題解決能力は、ある	5	4	3	2	1
6	答えが一つでなく、答えが幾つもある課題に興味は、ある	5	4	3	2	1
7	与えられた仕事は効率よく正確に処理できている	5	4	3	2	1
8	今の仕事を自分なりに遊び心を加え面白おかしくやっている	5	4	3	2	1
9	情報感性が豊かで「勘・閃き」は、ある	5	4	3	2	1
10	発想が豊かで、かつ個性的であり、好奇心が旺盛である	5	4	3	2	1
11	自分の頭で考えながら結論に導く習慣が身に付いている	5	4	3	2	1
12	情報の収集力、分析力、整理力は、ある	5	4	3	2	1
13	伝える文章力、説得する説明力(プレゼン能力)は、ある	5	4	3	2	1
14	同質化集団に埋没して行くことに抵抗がある	5	4	3	2	1
15	健康で、ストレスとうまく付き合っている	5	4	3	2	1
<b>合 計</b>						



- 60点以上 : 会社の利益を生み出せる凄い人です  
 30点～60点 : 適材適所で自分の持ち味をだすことです  
 30点未満 : 会社にしがみつくしかありません

## テスト1: 知財マンに求められる能力

問	チェック項目	思う	まあ思う	どちらともいえない	やや思わない	思わない
1	先見性: 現状を把握し、分析して、その改善策を展開させて行くことができますか	5	4	3	2	1
2	独自性: 自分の考えを明確に伝えることができますか	5	4	3	2	1
3	積極性: 自分がやるべき仕事を見つけ、周りから、その仕事に理解が得られ協力を得ることができますか	5	4	3	2	1
4	行動力: 時には組織の壁を乗り越えることができますか	5	4	3	2	1
5	理解力: 相手の立場を理解し、視点を合わせ、相手の考えを聞き取ることができますか	5	4	3	2	1
6	説得力: 問題の本質を提起し、その解決策を論理的に説明できますか	5	4	3	2	1
7	統率力: 私心なく、定めた方向へ向かわせることができますか	5	4	3	2	1
8	発想力: 何事に対しても好奇心が旺盛で、遊び心がありますか	5	4	3	2	1
9	交渉力: 幾つかの答えを用意する、応用力、柔軟性がありますか	5	4	3	2	1
10	判断力: 感情を挟まず「正しいか、悪いか」の判断ができますか	5	4	3	2	1
11	情報力: 人と人との対話から生きた情報が得られることを理解し、自ら積極的に情報発信していますか	5	4	3	2	1
12	注意力: 僅かな変化でも敏感になれる勘、閃き、対応力がありますか	5	4	3	2	1
13	見識力: 物事の本質を見抜き、自分の頭で考えながら、正しい結論へ導くことができますか	5	4	3	2	1
14	応用力: 自分世界の「タコ壺」に入らず、相手の土表で議論できますか	5	4	3	2	1
15	現場力: 発明者とのコミュニケーションが楽しく遣り甲斐を感じますか	5	4	3	2	1
<b>合 計</b>						

## テスト2: 知財能力テスト(管理編)

問	チェック項目	思う	まあ思う	どちらともいえない	やや思わない	思わない
1	几帳面な性格ですか	5	4	3	2	1
2	事務管理の処理に必要なPCスキルがありますか	5	4	3	2	1
3	「国内特許出願」の出願管理業務に関する専門知識が深いですか	5	4	3	2	1
4	出願から権利取得に必要な諸手続きの専門知識が深いですか	5	4	3	2	1
5	特許庁や特許事務所との手続きミスが及ぼす損失リスク等を絶えず意識して仕事をしていますか	5	4	3	2	1
6	上記の特許出願管理業務を機械化する「IT知識」がありますか	5	4	3	2	1
7	「特許出願管理用」専門ソフトが持つ機能が使いこなせますか、未導入であれば、導入の検討をしたいと思いますか	5	4	3	2	1
8	知的財産法に関する法的知識(諸手続規定等)がありますか	5	4	3	2	1
9	共同出願契約、ライセンス契約等に関する基本的な知識がありますか	5	4	3	2	1
10	関連法案(不正競争防止法、独占禁止法、営業秘密法等)に関する基本的な知識がありますか	5	4	3	2	1
11	外国特許出願に関する規定や手続き期限の専門知識がありますか	5	4	3	2	1
12	諸外国の特許制度や特長に関する知識の吸収に務めていますか	5	4	3	2	1
13	現地特許事務所とのやり取りができますか	5	4	3	2	1
14	機械翻訳ソフトを活用することができますか	5	4	3	2	1
15	知財部門の業務を、他部門の関係者、あるいは親入社員等へ説明し、理解を得ることができますか	5	4	3	2	1
<b>合 計</b>						

### テスト3: 知財能力テスト(国内業務限定: 実践編)

問	チェック項目	思う	まあ思う	どちらともいえない	やや思わない	思わない
1	新入社員から上層部まであらゆる階層に合った知財教育ができますか	5	4	3	2	1
2	特許事務所が作成した特許明細書の評価&チェックができますか	5	4	3	2	1
3	発明者が作成した発明届書(提案書)の評価&チェックができますか	5	4	3	2	1
4	発明者からの聞きだしが、上手くできますか	5	4	3	2	1
5	アイデアを発明に、発明を特許にするプロセスを、発明者へ「分かりやすく明確に教えることができますか	5	4	3	2	1
6	知財関連情報の公的、あるいは商用データベースが使いこなせますか	5	4	3	2	1
7	出願前調査、審査請求可否調査、無効資料調査ができますか	5	4	3	2	1
8	新製品、あるいは新技術の開発途上における各プロセスでの「他者権利侵害予防調査」の支援ができますか	5	4	3	2	1
9	開発研究者が行う、テーマ探索の「調査研究」の支援ができますか	5	4	3	2	1
10	機械翻訳ソフト(人工知能)の能力を知り、最大効果が引き出せる使い方を熟知していますか	5	4	3	2	1
11	新しい技術に関しては、絶えず勉強をしていますか	5	4	3	2	1
12	内外国の知財関連情報は定期的にウォッチングしていますか	5	4	3	2	1
13	特許情報を分析し、マップ化(見える化)する手法を身につけていますか	5	4	3	2	1
14	知財の諸契約書(ライセンス契約、共同開発契約、守秘契約等)のドラフト作成ができますか	5	4	3	2	1
15	知財係争になった場合を想定し、戦うための準備策、即ち「戦略・戦術(ストーリー)」が描けますか	5	4	3	2	1
<b>合 計</b>						

## テスト4: 知財能力テスト(戦略編)

問	チェック項目	思う	まあ思う	どちらともいえない	やや思わない	思わない
1	社内の知財業務の全てを把握し、理解できていますか	5	4	3	2	1
2	「知財経営」の本質について語るができますか	5	4	3	2	1
3	会社経営に貢献できる「出願計画」を立案し、策定できますか	5	4	3	2	1
4	「開示知財」と「守秘知財」の運用マネジメント方法を提案できますか	5	4	3	2	1
5	三位一体(事業部・開発部・知財部)の知財体制を推進できますか	5	4	3	2	1
6	知財部の仕事は、知財創出、知財保護の支援を行うサービス業！であると言いきれますか	5	4	3	2	1
7	関係者の話を良く聞いて、相談者へ適切な支援ができますか	5	4	3	2	1
8	知的財産の活用、事業への貢献、及び費用対効果等を絶えず考えながら仕事を進めていますか	5	4	3	2	1
9	自社の「知財戦略策定」を具体化するに必要な、抽象度を高めて行く思考能力がありますか	5	4	3	2	1
10	自社に合った「知財戦略」を「立案・策定」し、それを「推進・展開」させて行く自信がありますか	5	4	3	2	1
11	情報とうまく付き合えており、情報収集と「分析・解析」が得意ですか	5	4	3	2	1
12	世界のデータベースに直接アクセスができ、欲しい情報を何時でも得る「術」を身につけていますか	5	4	3	2	1
13	翻訳ソフト(人工知能)の使い方を熟知し、使いきれていますか	5	4	3	2	1
14	アナログ技術とデジタル技術を使いわけることができる「デジアナ人間」として、IT技術の活用手法を取得していますか	5	4	3	2	1
15	孫子の兵法は、知財戦略の策定に役立つ、あるいは参考になる読み物と思いますか	5	4	3	2	1
<b>合 計</b>						

## テスト5: 知財能力テスト(グローバル編)

問	チェック項目	思う	まあ思う	どちらともいえない	やや思わない	思わない
1	世界のグローバル人材と伍していける論理思考が身についていますか	5	4	3	2	1
2	伝わる、訳せる日本語(文明日本語)が作れますか	5	4	3	2	1
3	英文特許明細書は、苦なく原文で読みこなせますか	5	4	3	2	1
4	「日→英」へ翻訳された翻訳会社、あるいは翻訳者の英文翻訳文をチェック、精査することができますか	5	4	3	2	1
5	PCT 出願、EP 出願に関する知識と経験は深いですか	5	4	3	2	1
6	「欧・米・中」の特許制度や特長を理解し、「イザ有事」に備えて適切な対応ができますか	5	4	3	2	1
7	他国(特に発展途上国)の特許制度の重要ポイントを確認し、それらを深く理解できていますか	5	4	3	2	1
8	現地事務所とのやり取りは、英語で直接できますか	5	4	3	2	1
9	海外への出張は多いですか	5	4	3	2	1
10	文化の違いを理解しながら仕事ができますか	5	4	3	2	1
11	問題解決に相談できる海外人脈はありますか	5	4	3	2	1
12	世界で通用する「グローバル特許明細書(案)」の作成ができますか	5	4	3	2	1
13	“IP(知財)戦争とは、詰まるところ言語の戦いである”ということで、武器である文書(の重要性を認識していますか	5	4	3	2	1
14	外国出願の品質と費用対効果を絶えず考えて仕事をしていますか	5	4	3	2	1
15	世界に出す知財文書の品質を高め、劇的なコストを実現させる方法を知っていますか！外国出願のマルナゲ体質変に懸念を抱き、その改善策を絶えず模索していますか！	5	4	3	2	1
<b>合 計</b>						

お疲れ様でした！！これでテストは終了です。

“適切な質問設定であったか”、が心配ですが何卒ご容赦下さい。

各テスト(テスト:1～テスト:5)の獲得点数による判定の目安は、

以下の通りです。皆様いかがでしたでしょうか？

## 獲得点数による判定の目安

60点～75点	知財人財＝会社に利益を齎せる人
45点～60点	知財人材＝会社にとって期待できる人
30点～45点	恥財人在＝ただ会社に居るだけの人
15点～30点	置財人済＝御用済みの人
0点～15点	痴財人罪＝会社に損害を齎す人

(因みに、漢字変換ミスではありません！  
軽く笑い飛ばしていただければ幸いです)

「知財お楽しみコーナー」といった遊び心あるコンセプトで、いろいろな企画を考えて

まいりたいとおもいます。今後ともお付き合いをお願いします(発明くん)